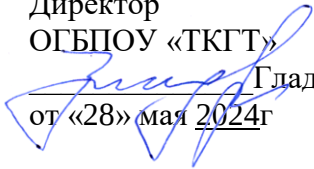


	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ
	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

ОДОБРЕНО

Решением педагогического совета
ОГБПОУ «ТКГТ»
Протокол № 7
от «28» мая 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ОГБПОУ «ТКГТ»
 Гладышев В.В.
от «28» мая 2024г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

ОГБПОУ «ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА»
НА 2021-2024 УЧЕБНЫЕ ГОДЫ
23.01.17 «МАСТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ АВТОМОБИЛЕЙ»

Томск, 2024

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 1 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Пояснительная записка

ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта», 634062, г. Томск, ул. Суворова, 5, тел/факс: 67-29-91, 67-23-98, e-mail: tadt@do.tomsk.gov.ru ИНН 7020012600 КПП 701701001.

Учебный корпус: г. Томск, ул. Суворова, д. 5, учебно-лабораторный корпус: г. Томск, ул. Суворова, д. 5/1, общежитие: г. Томск, ул. Суворова, д. 9.

Директор: Гладышев Владимир Викторович, тел. приемной: 8 (3822) 67-29-91.

Заместитель директора по воспитательной работе: Каричева Регина Викторовна: 8 (3822) 66-16-84, e-mail: natalya-0811@yandex.ru.

Социальные педагоги: Прокопчук Лариса Евгеньевна, 8 (3822) 66-16-84, larionden53@bk.ru, Шнейдер Яна Сергеевна, 8 (3822) 66-16-84, yana.work2024@mail.ru.

Педагог-психолог: Толкачева Мария Сергеевна, 8 (3822) 66-16-84, tolkachevamari@mail.ru.

Педагог-организатор: Разумник Инга Владимировна, 8 (3822) 66-16-84, inga.razumnik@inbox.ru.

Методист (музей истории ТКГТ): Симонова Ольга Николаевна, 8 (3822) 66-25-44, simonowa.olg@yandex.ru

Воспитатели: Расстригина Тамара Александровна, Юрьева Нина Александровна, 8 (3822) 66-25-44.

Количество обучающихся на дневном отделении:

Всего – 909 человек, в том числе обучающихся первокурсников – 325 чел.

Количество обучающихся на заочном отделении – 172 чел.

1.Содержание воспитательной работы

1.1 Нормативно-правовая база воспитательной работы

- Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками);
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральный Закон от 28.06.2014 №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 31.07.2020);
- Федеральный Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 30.04.2021);
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 23.03.2021);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № ПР-580, п.1а;

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 2 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 29.12.2016 № ПР-2582, п.26;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р об утверждении Плана мероприятий по реализации в 2021 - 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13.02.2019 № 207-р об утверждении Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ Государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г.»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018 г. № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 года»;
- Национальный проект «Образование»;
- Федеральный проект «Молодые профессионалы»;
- Федеральный проект «Социальная активность»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 01.02.21 №37 «Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта «Образование»;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13.03.2019 № 113 «Об утверждении Типового положения об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования»;
- Закон Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Закон Томской области от 05.12.2008 № 245-ОЗ «О государственной молодежной политике в Томской области»;
- Государственная программа «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Томской области» (от 07.09.2019);
- Устав ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о стипендиальной комиссии ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о службе примирения ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение социально-психологической службе ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о комиссии по профилактике правонарушений в ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 3 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

- Положение о кураторе студенческой группы ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о комиссии кураторов ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Методические рекомендации – в помощь куратору «Современные образовательные технологии в воспитательной работе» ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Методические рекомендации – в помощь куратору «Тематический кураторский час» ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение об организации питания в ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Инструкция по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта», а также оказания им при этом необходимой помощи;
- Положение о порядке постановки на профилактический учет и снятии с профилактического учета несовершеннолетних обучающихся ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Порядок выявления преступлений в отношении несовершеннолетних обучающихся, незамедлительного информирования органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, учета выявленных фактов и проведения индивидуальной профилактической работы с обучающимися;
- Порядок выявления и ведения учета обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия, а также принятия мер по получению ими общего образования;
- Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания;
- Положение о Студенческом совете ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о студенческом совете общежития ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о студенческом общежитии ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о заселении в студенческое общежитие ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Правила проживания в студенческом общежитии ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Программа адаптации обучающихся первого курса ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»;
- Положение о Музее истории ТКГТ;
- Положение о наставничестве «Студент-студенту»;
- Положение о Клубе интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»;
- Положение о студенческом творческом объединении «Медиа центр ТКГТ»;

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 4 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

- Положение о студенческом патриотическом объединении патриотический центр «Патриот ТКГТ»;
- Положение о внеурочной и общественной полезной деятельности

2. Особенности реализации воспитательного процесса в ОГБПОУ «Томский колледж гражданской транспорта»

2.1 Миссия воспитательной работы в ОГБПОУ «Томский колледж гражданской транспорта»

Создание условий для формирования гармонично развитой личности, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, равнодушной, обладающей прочным нравственным стержнем, способной при этом адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

Миссией воспитательной работы является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

2.2. Особенности ПОО, значимые для формирования рабочей программы воспитания

Отраслевой спецификой ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта» является автомобильный транспорт, строительство автомобильных дорог и аэродромов.

Одной из среднесрочных целей в Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года указана цель «Развитая инфраструктура». Реализация указанной цели предполагает решение задач, связанных с состоянием транспортной, инженерной и информационно-коммуникативной инфраструктур. Территориальные особенности Томской области предполагают развитие широкой сети автомобильных дорог.

Протяженность автомобильных дорог с твердым покрытием в 2013 году составила 7 105 км, что в 1,9 раз выше значения 2005 года – 3 652 км и в 1,6 раза выше целевого значения 2015 года (4 400 км). Построены автомобильные дороги, обеспечивающие межрегиональные связи по направлениям Томск – Юрга; Томск – Кожевниково – Новосибирск, Томск – Мариинск.

В областном центре в Аэропорту «Богашево» с 2013 года открыт международный терминал, осуществляющий международные рейсы. В настоящее время осуществляется реконструкция 400-метровой взлетно-посадочной полосы.

Территориальной особенностью ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта» является его расположение в Октябрьском районе г. Томска. По населению Октябрьский район является самым крупным из районов областного центра (181 284 чел.). Более отдаленными микрорайонами считаются микрорайон «Спичфабрика», пос. Светлый.

На территории Октябрьского района расположены областное государственное автономное учреждение культуры Дворец народного творчества «Авангард», муниципальное автономное учреждение «Дом культуры «Маяк», спортивный комплекс - СК «Кедр», центр водных видов спорта «Звездный», стадион «Локомотив»; несколько библиотек – публичная библиотека «Северная», публичная библиотека «Юность», Муниципальное автономное учреждение «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья», областное государственное бюджетное специализированное учреждение «Дом ветеранов».

ОГБПОУ «ТКГТ» участвует в проектах «Студент года», реализации региональных проектов «Безопасность дорожного движения» национального проекта «Безопасные и

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 5 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
	РАБОЧАЯ		
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		

качественные автомобильные дороги», Флагманских программ «Патриотический центр», «Волонтерская лига», «Творчество», «Студенческое самоуправление», «Специалист будущего», городских социально-значимых проектах «Снежная вахта», «Город добрых дел», волонтерском проекте «Коробка храбрости», профилактическом проекте «Месячник безопасности» и др.

В перспективном планировании ОГБПОУ «ТКГТ» отмечает участие в мероприятиях в рамках всероссийских проектов «Диалоги с Героями», ТРО ВОД «Волонтеры Победы», «Вахта памяти», областном молодежном проекте «Гражданственность и патриотизм», экологических проектах «Зеленая Россия». Вместе с этим колледж продолжает участие в реализации Флагманских программ Молодежного центра СПО, а также городских социально-значимых мероприятиях и проектах.

В сложившейся модели воспитания колледжа ключевыми ценностями являются: Родина, семья, дружба, взаимопомощь, спорт и здоровье, любовь к природе, стремление к знаниям, труд, личность. Процесс воспитания основывается на формировании чувства патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников отечества и подвигам Героев.

Воспитательная деятельность в ОГБПОУ «ТКГТ» реализуется системой технологий организации воспитания как педагогического процесса.

Повседневные технологии воспитания (технология поддержания и переключения внимания, технология разрешения конфликтов, технология включения в игру, технология предъявления педагогического требования. Здесь же модно отметить технологию планирования воспитательной работы, технологию педагогической диагностики в воспитательном процессе.

Ситуативные технологии: технология «ситуация анализа проблемной точки», технология «ситуация успеха».

Перспективными технологиями воспитательной деятельности колледжа представляются следующие технологии: технология создания воспитывающей среды как в стенах колледжа, так и в официальной группе в социальной сети Вконтакте, шоу-технологии, проектная технология.

К потенциальным «точкам роста» воспитательной деятельности можно отнести: тьюторское сопровождение направлений воспитательной работы, патриотическая деятельность, волонтерская деятельность в сфере профилактики детского дорожно-транспортного травматизма, экологическое просвещение в сфере безопасности автомобильных дорог, студенческое самоуправление, спорт и здоровьесбережение.

Существенным отличием ОГБПОУ «ТКГТ» является его специализация. Молодые люди могут получить образование по следующим специальностям: Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов, Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования, Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей. В связи с этим большую роль в воспитательной деятельности играет гендерный фактор. Основной состав обучающихся колледжа – это молодые люди в возрасте от 16 до 22 лет. Формирование ценностного отношения к своему здоровью, развитие физической культуры и спорта реализуется с использованием конкурсных технологий. Мужчины более склонны к конкуренции, и поэтому, дух соперничества, командные результаты, используются в воспитательной деятельности как средство формирования у обучающихся активной гражданской и патриотической позиции. Эстетическое и духовно-нравственное воспитание также акцентируется на патриотической составляющей, семейных ценностях.

Выпускник профессиональной образовательной организации должен обладать не только профессиональными компетенциями, но и владеть общими и личностными компетенциями (Soft-компетенциями). Это объективное требование современного рынка труда. В связи с чем,

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 6 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

формирование данных компетенций осуществляется в процессе обучения в профессиональной образовательной организации.

Успешное развитие и формирование «мягких» компетенций возможно не только в рамках учебной деятельности, но и в процессе реализации внеурочной воспитательной работы в колледже.

В соответствии с Федеральным законодательством воспитание - деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Содержание воспитания в ОГБПОУ «ТКГТ» многоаспектно, оно конкретизируется с учетом профессиональной подготовки и специфики образовательных программ колледжа. Воспитательная деятельность направлена на развитие личности и формирование надпрофессиональных компетенций, а также включает в себя социально-профилактическую деятельность. Система воспитательной деятельности представляет собой комплекс мер, проектов и программ по созданию условий для развития личности и социализации обучающихся колледжа.

Участвуя в различных конкурсах, проектах, мероприятиях, выполняя командную работу, самостоятельно управляя студенческими сообществами, молодые люди отрабатывают и закрепляют навыки саморазвития и межличностного общения. Развитие данных навыков способствует повышению социальной активности обучающихся, что, в свою очередь, оказывает положительное влияние на успешную адаптацию и дальнейшую самореализацию молодых людей.

Социальными партнерами в воспитательно значимом взаимодействии являются учреждения и организации социально-профилактической и культурно-просветительской направленности. Через взаимодействие с ОГБСУ «Дом ветеранов» осуществляется формирование патриотической и гражданской позиции обучающихся, укрепление семейных ценностей, связей между поколениями, а также развитие добровольческого движения. Сотрудничество с публичными библиотеками, театрами и музеями города (ДК «Авангард», ДК «Маяк», МБ «Северная») позволяет расширить возможности духовно-нравственного воспитания обучающихся. Активно ведется взаимодействие с благотворительными фондами и НКО (БФ им. Алены Петровой, БФ «Радость жизни», БФ «Сибирь-СПИД-Помощь», приют «Дог Хаус (Собачий дом). Такое сотрудничество расширяет внешние границы воспитательной деятельности, способствует развитию волонтерской деятельности, навыков взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями здоровья, формирует гуманность в социальном взаимодействии. Профилактическая работа ведется в тесном взаимодействии с органами и учреждениями системы профилактики: КДН и ЗП Администрации Октябрьского района г. Томска, ОМВД России по Октябрьскому району г. Томска, МАУ «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья», ОГБУЗ «ТОНД», ОГБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики». Пропаганда и популяризация спорта и здорового образа жизни реализуется также при взаимодействии с Управлением по молодежной политике Администрации города Томска, Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 7 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
	РАБОЧАЯ		
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		

Томской области, Администрацией Октябрьского района г. Томска. Вместе с этим, такое сотрудничество позволяет принимать активное участие в социально-значимых проектах и акция города, тем самым способствуя формированию активной гражданской позиции молодых людей.

Эффектами воспитательной работы можно отметить: повышение социальной активности обучающихся, улучшение психологического климата в студенческом коллективе, повышение общей культуры и воспитанности обучающихся, возрастание интереса к студенческому самоуправлению, расширение социальных связей обучающихся, повышение значимости воспитательной деятельности. Вместе с этим одним из эффектов воспитательной работы является снижение количества обучающихся колледжа, поставленных на профилактические учеты в период обучения.

В рамках мероприятий цикловых комиссий специальностей профессиональное воспитание реализуется с учетом специфики специальностей и профессий. Ежегодно проходят декады цикловых комиссий, конкурсы профессионального мастерства, экскурсии на предприятия, конференции, олимпиады.

Воспитательная работа в ОГБПОУ «ТКГТ» является открытой для общественности и населения г. Томска. На официальном сайте ОГБПУ «ТКГТ», а также в социальной сети Вконтакте освещаются мероприятия, проекты, новости, события, происходящие в колледже. Волонтерская, профориентационная, профилактическая деятельность интересна как социальным учреждениям, НКО, так и общеобразовательным организациям, организациям дошкольного образования.

В силу особенностей контингента модель воспитания определяется отношениями между обучающимися, преподавателями, мастерами, педагогическими работниками, строящимися на основе сотрудничества. Трансформация модели воспитания предполагает активное включение в воспитательную деятельность всех участников образовательного процесса. Обучающимся, наряду с педагогическими работниками, отводится активная воспитывающая роль: наставника, куратора, руководителя проекта/направления.

При работе с обучающимися, показывающими слабую успеваемость, низкую дисциплину, склонных к социально неодобряемым действиям активную воспитательную роль выполняют кураторы группы, с привлечением родителей (законных представителей).

Воспитательный отдел ОГБПОУ «ТКГТ» включает: заместителя директора по воспитательной работе, социального педагога, педагога-организатора, методиста, воспитателей общежития. Заместитель директора руководит воспитательной работой колледжа, выстраивает ее в соответствии с Федеральным законодательством и отраслевой спецификой учреждения. Социальный педагог ведет работу по социальному сопровождению отдельных категорий обучающихся, а также профилактическую работу, направленную на предупреждение социально негативного поведения обучающихся. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (работа с педагогическим коллективом, работа со студенческим коллективом, работа с родителями), а также курирует направление «Профилактика ЗОЖ». Педагог-организатор ведет работу по включению обучающихся колледжа в мероприятиях различной направленности на локальном и внешних уровнях, курируя направления «Творчество», «Студенческое самоуправление», «Добровольчество». С 2021 года в воспитательный отдел введена должность методиста музейной, патриотической работы. Работа по организации социально-бытового сопровождения, досуга обучающихся, проживающих в общежитии, осуществляется воспитателями.

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 8 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

В начале каждого учебного года приказом директора колледжа за каждой группой обучающихся закрепляется куратор, который осуществляет сопровождение обучающихся группы на протяжении всего периода обучения.

Реализация воспитательной работы по направлениям осуществляется посредством тьюторского сопровождения. Ежегодно приказом директора за педагогическими работниками, преподавателями, кураторами учебных групп закрепляется одно или несколько направлений воспитательной деятельности.

В воспитательной деятельности колледжа реализуются следующие направления:

№п/п	Наименование направления	Педагог-тьютор
1	Студенческое самоуправление	Педагог-организатор
1.1	Наставничество	
2.	Творчество	
3.	Волонтерство	
4.	Патриотическое направление	Методист музейной работы, преподаватель-организатор
5.	Предпринимательство	Преподаватель специальных дисциплин
6.	Социально-профилактическое направление	Педагог-психолог, социальный педагог
7.	Спорт и здоровьесбережение	Руководитель физического воспитания, педагог-психолог
8.	Экология	Преподаватель

Отраслевой спецификой колледжа является дорожно-строительная и автотранспортная сферы. В связи с этим в направлениях воспитательной работы выделяется специфика, связанная с будущей профессиональной деятельностью выпускников колледжа.

В профилактическом и добровольческом направлениях выделяется аспект, связанный с профилактикой дорожно-транспортных происшествий, формированием культуры безопасности дорожного движения. В связи с этим воспитательная работа строится в тесном сотрудничестве с такими социальными партнерами как ГИБДД, Ростехнадзор, а также автотранспортные и дорожно-строительные предприятия.

Работа воспитательного отдела начинается с приёмной кампании и продолжается на протяжении всего обучения студента. В рамках погружения в профессию с первых курсов воспитательный отдел проводит встречи со специалистами в нашей отраслевой области, организует экскурсии на предприятия. Ежегодно в колледже проводятся образовательные и просветительские мероприятия по ПДД. В организации и проведении мероприятий участвуют волонтеры колледжа. Под руководство преподавателя-организатора обучающиеся старших курсов проводят с первокурсниками викторины, игры, направленные на формирование культуры безопасности дорожного движения как будущих водителей, так и пешеходов. Ежегодно волонтерская команда студентов совместно с социальными партнерами проводят в дошкольных и общеобразовательных организациях г. Томска, летних оздоровительных лагерях профилактические акции, обучающие игры, направленные на безопасное поведение пешеходов на дороге. Экологическое направление в воспитательной деятельности колледжа имеет специфику, связанную с экологической безопасностью автомобильных дорог, транспортных средств.

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 9 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

2.3 Общая характеристика студенческого контингента ПОО

Численность обучающихся колледжа:

- общая численность – 909 чел., в том числе заочное отделение – 172 чел.
- численность обучающихся, проживающих в общежитии – 200 чел.;
- численность несовершеннолетних обучающихся – 184 чел.;
- наличие обучающихся с ОВЗ, инвалидов – 10 чел.;
- наличие обучающихся, имеющих детей – 0 чел.;
- наличие обучающихся из многодетных семей – 71 чел.;
- наличие обучающихся из неполных семей – 219 чел.;
- наличие студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе сироты, опекаемые – 31 чел.;
- наличие студентов из числа иностранных граждан – 7 чел.;
- принадлежность студентов к этнокультурным группам - 19 чел.;
- участие студентов в деятельности общественных объединений – 0 чел.;
- наличие студентов, имеющих правонарушения, стоящих на учете в органах внутренних дел – 1 чел.;
- наличие студентов, склонных к употреблению алкоголя, психоактивных и наркотических веществ, к игровым зависимостям - 17 чел.;
- наличие студентов, находящихся в конфликте с законом либо склонных к социально неодобряемым действиям – 2 чел.

Раздел 3. Общие требования к личностным результатам выпускников СПО

3.1. Требования к личностным результатам и надпрофессиональным компетенциям

В результатах процесса воспитания обучающихся заинтересованы все участники образовательных отношений – обучающийся, семья, общество, экономика (предприятия-работодатели), государство, социальные институты, поэтому для планирования воспитательной работы используется согласованный образ результата – «Портрет выпускника СПО».

Таблица 1

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12

Надпрофессиональные компетенции (soft skills), сформированные посредством воспитательной деятельности

Критическое мышление	НК 1	ОК 1, ОК 2
Проектное мышление	НК 2	ОК1, ОК 2, ОК 4, ОК 6, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9
Креативное мышление	НК 3	ОК 1, ОК 2
Системное мышление	НК 4	ОК 2
Нерегламентное мышление		ОК1, ОК 2, ОК 5, ОК 9

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 11 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Самоорганизация (концентрация и управление вниманием)	НК 5	ОК 3
Способность к самообучению	НК 6	ОК1, ОК2, ОК3, ОК5, ОК9
Саморегуляция	НК 7	ОК 1, ОК 3, ОК 5, ОК 7
Способность к самореализации	НК 8	ОК2, ОК3, ОК8, ОК9
Кооперация	НК 9	ОК 4
Эффективная коммуникация	НК 10	ОК 4, ОК 5, ОК 6
Кросскультурность	НК 11	ОК 4, ОК 5, ОК 6
Восприимчивость к внешней информации	НК 12	ОК 1, ОК 2, ОК 4, ОК 9
Работа в команде	НК 13	ОК 4

3.2. Требования к личностным результатам и надпрофессиональным компетенциям с учетом особенностей профессии/специальностей

УГПС 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

3.2.1 Требования к личностным результатам и надпрофессиональным компетенциям с учетом особенностей профессии/специальностей

Конкретизированный портрет выпускникам по укрупненной группе профессий и специальностей	
Код и наименование профессии/специальности	ЛР. код профессии
УГПС 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	
Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.	ЛР 13,
Приобретение обучающимся навыка оценки информации в цифровой среде, ее достоверность, способности строить логические умозаключения на основании поступающей информации и данных.	ЛР 14
Приобретение обучающимися социально значимых знаний о нормах и традициях поведения человека как гражданина и патриота своего Отечества.	ЛР 15
Приобретение обучающимися социально значимых знаний о правилах ведения экологического образа жизни о нормах и традициях трудовой деятельности человека о нормах и традициях поведения человека в многонациональном, многокультурном обществе.	ЛР 16
Ценностное отношение обучающихся к своему Отечеству, к своей малой и большой Родине, уважительного	ЛР 17

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 12 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

отношения к ее истории и ответственного отношения к ее современности.	
Ценностное отношение обучающихся к людям иной национальности, веры, культуры; уважительного отношения к их взглядам.	ЛР 18
Уважительное отношения обучающихся к результатам собственного и чужого труда.	ЛР 19
Ценностное отношение обучающихся к своему здоровью и здоровью окружающих, ЗОЖ и здоровой окружающей среде и т.д.	ЛР 20
Приобретение обучающимися опыта личной ответственности за развитие группы обучающихся.	ЛР 21
Приобретение навыков общения и самоуправления.	ЛР 22
Получение обучающимися возможности самораскрытия и самореализация личности.	ЛР 23
Ценностное отношение обучающихся к культуре, и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии.	ЛР 24

4. Содержание деятельности по реализации рабочей программы воспитания ПОО, его структурные компоненты и кадровый ресурс их реализации

4.1. Цели и задачи рабочей программы воспитания

Цель – формирование гармонично развитой высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины через вовлечение в активные формы воспитательной работы не менее 85 % обучающихся колледжа 1-4 курса очной формы обучения, посредством реализации флагманских программ, участия в молодежных, социально-значимых проектах, патриотических мероприятий различного уровня, а также в локальных мероприятиях в колледже в течение 2021 – 2024гг. Цель воспитания и социализации обучающихся колледжа утверждена на весь период обучения.

Поэтапное достижение цели происходит за счет ежегодного систематического осуществления плана мероприятий и постепенного увеличения целевых показателей согласно критериям оценивания. В широком смысле цель программы воспитания полностью обосновывается основной целью воспитания молодого поколения в Российской Федерации - формирование гармонично развитой и социально ответственной личности посредством развития soft - компетенций, а именно: творческой и социальной активности, гражданской, экологической, профессиональной культуры и культуры здоровья, у обучающихся колледжа в процессе вовлечения их в активные формы воспитательной работы по направлениям флагманских программ в колледже в течение всего периода обучения.

Особенности контингента обучающихся ОГБПОУ «ТКГТ» требует увеличения включенности молодых людей в мероприятия гражданской и патриотической направленности, формированию культуры здорового образа жизни, а также вовлечению в занятия физической культурой и спортом.

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 13 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Задачи:

1. Развитие студенческого самоуправления через создание студенческого молодежного центра, обеспечивающего формирование надпрофессиональных компетенций и социальной активности обучающихся.
2. Совершенствование системы мотивации студенческих групп с целью повышения включенности обучающихся в проекты по направлениям воспитательной работы.
3. Формирование софт-компетенций обучающихся через развитие системы наставничества в форматах «студент - студент», «студент - школьник».
4. Развитие студенческого Медиацентра через создание творческих групп «ТКГТ-ТВ», печатного СМИ «Вестник ТКГТ» с целью популяризации студенческой деятельности колледжа.
5. Развитие студенческого патриотического объединения «Патриот ТКГТ» через формирование отряда «Юнармеец ТКГТ», музейную исследовательскую деятельность, добровольческое движения.
6. Совершенствование психолого-педагогического сопровождения обучающихся, участвующих в чемпионатном движении, конкурсных мероприятиях различного уровня.

4.2. Направления воспитательной работы:

4.2.1 Направление: «Студенческое самоуправление»

Цель направления:

Вовлечение не менее 10% студентов очного обучения в деятельность органов студенческого самоуправления студенческого самоуправления как эффективного механизма социализации, повышения социальной активности и формирования гражданской культуры обучающихся ОГБПОУ «ТКГТ».

Задачи направления:

- создание условий для осуществления эффективной работы студенческого самоуправления (далее – ССУ) колледжа;
- реализация управленческого потенциала обучающихся в вопросах подготовки и предоставления мотивированного мнения по вопросам управления колледжем;
- содействие в представлении интересов обучающихся колледжа;
- формирование и развитие надпрофессиональных компетенций обучающихся колледжа;
- создание условий для саморазвития обучающихся в рамках органов ССУ колледжа;
- развитие корпоративной культуры в ССУ колледжа;
- мониторинг и анализ качества предоставления образовательных услуг;
- методическое и ресурсное сопровождение проектных инициатив студентов на локальном уровне;
- реализация досуговых мероприятий для обучающихся колледжа

Механизмы реализации:

1. Организация систематических собраний, способствующих эффективному планированию и реализации деятельности ССУ колледжа.
2. Обучение кадрового резерва ССУ колледжа на базе Молодежного центра ДПО с целью получения, систематизации знаний, навыков и компетенций обучающихся, а также закрепление их в практической деятельности.
3. Проведение и анализ студенческих исследований и мониторингов для выявления проблемных сфер в реализации образовательного процесса в колледже.

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 14 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
	РАБОЧАЯ		
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		

4. Реализация студенческих инициатив (проектов), способствующих отработке навыков проектной, организационной деятельности обучающихся, развитию их надпрофессиональных компетенций.

5. Организация и проведение встреч, совещаний с директором, представителями администрации колледжа по вопросам формирования комфортных условий обучения и проживания, в том числе участие в формировании смет на закупку необходимых товаров для жизнедеятельности органов студенческого самоуправления.

6. Представительство на Педагогическом совете, в Стипендиальной комиссии, Комиссии по профилактике правонарушений в колледже.

7. Развитие и поддержание постоянного функционирования системы наставничества «Студент - студенту», которая способствует адаптации обучающихся нового набора, вовлечению их в деятельность студенческого самоуправления.

8. Организация деятельности рабочих групп по основным направлениям деятельности студенческого совета;

9. Реализация досуговых проектов различных направлений;

10. Информирование и обеспечение участия обучающихся в локальных, городских, региональных, всероссийских и международных проектах и конкурсах с целью повышения их активности.

Направление реализуется посредством включенности в региональную Флагманскую программу «Студенческое самоуправление», функционирования на базе колледжа студенческого объединения «Студенческий совет колледжа» и координации студенческого сообщества педагогом-тьютором Флагманской программы.

Целевая аудитория – обучающиеся колледжа 1-4 курсов очного отделения.

Структура и иерархия «Студенческого совета колледжа» (см. приложение 1).

В план реализации направления «Студенческое самоуправление» включены локальные, муниципальные, региональные, всероссийские и международные проекты по различным форматам, что позволяет создать целостность и системность реализации данного направления.

4.2.2 Направление: «Волонтерство»

Цель направления:

Вовлечение не менее 60% обучающихся очной формы обучения в добровольческую деятельность по различным направлениям.

Задачи направления:

- сформировать план работы, согласованный с региональными флагманскими программами и внешними мероприятиями;
- усовершенствовать и внедрить методику развития и непрерывной поддержки волонтерской организации на базе колледжа;
- методическое и ресурсное сопровождение проектных инициатив обучающихся.

Механизмы реализации:

Направление реализуется посредством включенности в региональную Флагманскую программу «Волонтерская лига СПО», функционирования на уровне колледжа волонтерской организации и координация студенческого сообщества педагогом-тьютором флагманской программы.

Также дополнительным механизмом в реализации направления является система мотивации волонтеров посредством фирменной стилистики (футболка, значок, бейдж) активным участникам.

В план реализации направления включены локальные, муниципальные, региональные,

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 15 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

всероссийские и международные проекты по различным форматам, что позволяет создать целостность и системность направления.

4.2.3 Направление: «Творчество»

Цель направления:

Вовлечение не менее 30% обучающихся очной формы обучения в мероприятия культурно-творческой направленности с целью развития творческого потенциала обучающихся колледжа.

Задачи направления:

- выявление одаренных обучающихся колледжа, поддержка и создание условий для полного раскрытия их способностей на протяжении всего процесса обучения;
- формирование у обучающихся установок на сохранение и преумножение духовно-нравственных и традиционных семейных и культурных ценностей через различные виды и формы творческой деятельности.
- разработка и реализация творческих мероприятий локального уровня;
- участие в творческих мероприятиях Флагманской программы «Творчество»

Механизмы реализации:

Направление реализуется через участие в региональных проектах, обеспечивающих основу функционирования творческого направления в колледже, в соответствии мероприятиями региональной флагманской программы.

Участие в региональной «Школы арт-менеджера».

Создание вокальной и танцевальной сборной СПО.

Проведение серии мастер-классов для участников Регионального фестиваля «Студенческая весна» в СПО.

Реализация регионального фестиваля «Студенческая весна» в СПО;

Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Арт – профи форум».

Реализация творческих и исследовательских проектов, в т.ч. духовно-нравственной и гражданско-патриотической направленности.

Мероприятия к праздничным и памятным датам.

Экскурсионные программы и проекты.

Информационное сопровождение творческих проектов (ведение новостных страниц в соцсетях, наполнение информационных стендов).

Состав сообщества: обучающиеся колледжа 1-4 курсов, педагог-тьютор.

4.2.4 Направление: «Патриотический центр» (патриотическое и гражданское воспитание)

Цель направления:

Вовлечение не менее 81% обучающихся очной формы обучения в мероприятия по патриотическому и гражданскому воспитанию в рамках Флагманской программы «Патриотический центр», а также через реализацию локальных и внешних патриотических мероприятий.

Задачи направления:

- повышение вовлеченности обучающихся колледжа в мероприятия патриотической направленности.
- активизация интереса обучающихся к изучению культуры России и формирование чувства уважения к прошлому нашей страны, ее героическим страницам, в том числе сохранение памяти о подвигах защитников Отечества.

Механизмы реализации:

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 16 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Подготовка обучающихся колледжа к участию в военно-спортивных мероприятиях.

Научно-исследовательская деятельность обучающихся.

Спартакиада обучающихся ПОО ТО в рамках РФПК «Путь на Олимп».

Проведение гражданско-патриотических мероприятий, акций, уроков Мужества, приуроченных к знаменательным датам истории Отечества

4.2.5 Направление: «Бизнес ориентирующее»

Цель направления:

Включение не менее 70% обучающихся очной формы обучения в мероприятия предпринимательской направленности и профессиональной навигации, а также в мероприятия Флагманской программы «Специалист будущего».

Задачи направления:

- содействие профессиональной идентичности обучающихся;
- популяризация молодежного предпринимательства;
- развитие предпринимательской грамотности обучающихся колледжа;
- формирование системы развития надпрофессиональных компетенций обучающихся с целью повышения их личной эффективности.

Механизм реализации:

Направление «Специалисты будущего» реализуется через учебные программы экономической и предпринимательской направленности с целью развития общих и профессиональных компетенций, а также через вовлечение обучающихся колледжа к участию в неформальных мероприятиях для формирования надпрофессиональных компетенций.

Предпринимательский трек:

- программа по реализации вариативной части образовательного процесса «Основы предпринимательской деятельности»;
- реализация локальных и участие в региональных мероприятиях по развитию предпринимательских компетенций обучающихся колледжа.

Карьерный трек:

- программа по реализации вариативной части образовательного процесса «Введение в профессию», «Психологи профессиональной деятельности», «Эффективное поведение выпускника на рынке труда»;
- реализация локальных и участие в региональных мероприятиях по развитию предпринимательских компетенций обучающихся колледжа.

Состав сообщества: обучающиеся 1-4 курсов; преподаватели экономических дисциплин, педагог-тьютор.

4.2.6 Направление: «Экологическое»

Цель направления:

Формирование экологической культуры на основе единства экологических знаний, умений и приобретенного опыта в области здорового образа жизни и сохранения окружающей среды; воспитание личности, готовой к практической деятельности, пропаганде экологических идей, защите и улучшению окружающей среды путем включения не менее 30% обучающихся очной формы обучения в мероприятия экологической направленности.

Задачи направления:

- создание условий для гармоничного социального развития личности обучающихся колледжа средствами совместной познавательной, образовательной и природоохранной деятельности;

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 17 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

– формирование экологических компетенций у обучающихся колледжа, повышение уровня знаний, умений, профессиональных навыков в сфере защиты и охраны окружающей среды;

– вовлечение обучающихся колледжа в деятельность по охране окружающей среды.

Механизмы реализации:

Деятельность по экологическому направлению включает в себя реализацию как локальных мероприятий, так и участие в региональных мероприятиях и событиях. Экологическое воспитание в колледже реализуется через различные формы: конкурсы, исследовательские работы, участие в экологических проектах. Сопровождение деятельности по экологическому направлению в колледже осуществляет преподаватель биологии.

4.2.7 Направление: «Спортивное и здоровьесберегающее»

Цель направления:

Формирование здорового образа жизни обучающихся колледжа путем включения не менее 30% обучающихся очной формы обучения в мероприятия спортивной и здоровьесберегающей направленности.

Задачи направления:

- увеличение количества обучающихся, занимающихся физической культурой и спортом;
- организация спортивных секций по видам спорта;
- популяризация здорового образа жизни, через спортивные достижения обучающихся колледжа.

Механизмы реализации:

Проведение локальных спортивно-массовых мероприятий для обучающихся 1-4 курсов колледжа.

Участие обучающихся колледжа в муниципальных и региональных спортивных соревнованиях.

4.2.8 Направление: «Социально-профилактическое»

Цель направления:

Профилактика социально-негативных явлений среди обучающихся колледжа посредством включения не менее 90% обучающихся очной формы обучения 1 курса на базе 9 классов.

Задачи направления:

- организация и проведение для обучающихся колледжа информационно-просветительских мероприятий по профилактике ЗОЖ;
- подготовка обучающихся-волонтеров для проведения профилактических мероприятий в формате «Студент-студенту»

4.3 Дополнительные общеразвивающие программы

4.3.1. Исследовательская группа «Наследие»

Цель:

Включение не менее 5% обучающихся очной формы обучения в деятельность Музея истории ТКГТ

Задачи:

- изучение архивных материалов колледжа;
- оформление исследовательских работ;
- создание экспозиций и выставок музейного значения;

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 18 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

- проведение лекториев, мероприятий образовательно-воспитательного, профессионального направления

4.3.2. Спортивные секции по видам спорта

Цель:

Включение не менее 5% обучающихся в спортивные секции по видам спорта баскетбол, волейбол, минифутбол.

Задачи:

- проведение спортивных соревнований по видам спорта среди групп колледжа;
- развитие спортивных достижений обучающихся колледжа;
- участие в областных спартакиадах системы СПО, а также районных соревнованиях

по видам спорта

4.4. Корпоративная культура

4.4.1 Организационная культура

Традиционные мероприятия: «День здоровья» (спортивно-массовое мероприятие для обучающихся нового набора); «Посвящение в студенты»; «Декада ЗОЖ «Мы здоровое поколение»»; «День рождения колледжа», конкурс профессионального мастерства «Лучший геодезист»; конкурс профессионального мастерства «Механик горда»; конкурс «Лучшая группа курса»; конкурс «Лучшая комната».

Внутренняя система мотивации: рейтинговая система участия в мероприятиях различного уровня, поощрение студентов организаторов и участников локальных мероприятий грамотами, дипломами, благодарственными письмами. Поощрение выпускников-отличников памятными подарками; благодарности родителям, законным представителям обучающихся.

4.4.2 Фирменная стилистика



Логотип ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 19 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ		
	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		

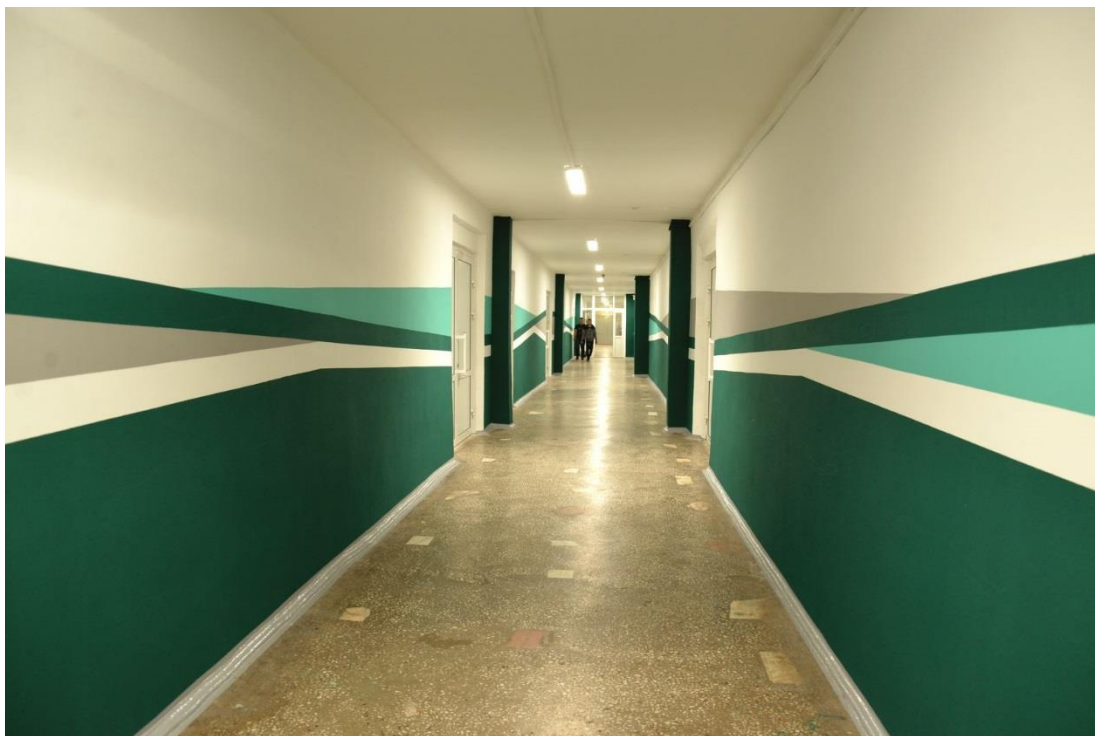


Флаг ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»



Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 20 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
	РАБОЧАЯ		
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		



4.5 Мобильность воспитательной среды

Ежегодно план работы корректируется ввиду наличия различных внешних и внутренних факторов.

Механизмы мобильности воспитательной среды являются:

- дистанционный формат работы (социальные сети Вконтакте, Сферум, официальный сайт колледжа);

- студенческий проект «Клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»»

Проект «Клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»» позволяет быстро перестроить формат работы, выбрать необходимую тематику.

С целью раскрытия интеллектуальных и познавательных способностей обучающихся, развития нестандартного мышления, содействия развитию навыков межличностного общения молодёжи, умения действовать в команде с 2019 года в колледже запущен молодежный интеллектуальный проект «Что? Где? Когда?».

Разработано и утверждено положение о Клубе интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта».

Красной нитью проекта «Клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»» проходит тема Великой Отечественной войны.

Вместе с этим, по инициативе студентов колледжа, проведены игры по профессиональной тематике.

Цель: вовлечение не менее 5% обучающихся очной формы обучения в деятельность интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?».

Задачи:

- проведение тренировочных игр с обучающимися очной формы обучения;
- проведение не менее 3-х серий игр «Что? Где? Когда?»;
- проведение серии игр «Что? Где? Когда?» для ПОО Октябрьского района г. Томска

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 21 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

4.6 Система наставничества

4.6.1 Форма «Студент-студент»:

В рамках деятельности Студенческого совета колледжа ежегодно организуется группа обучающихся, заинтересованных в осуществлении наставнической деятельности. Для них проводится серия образовательных продуктов, обучение основам наставнической деятельности. В сентябре данные студенты закрепляются за группой первокурсников, с которыми проводят ознакомительные встречи и собрания.

Ответственным за деятельность студентов-наставников является назначенный руководитель рабочей группы. Он выбирается на собрании Студсовета. Общий контроль деятельности осуществляет педагог-организатор. Данная форма реализуется посредством работы органа студенческого самоуправления «Школа наставников». Основная задача студенческих наставников - адаптация и социализация первокурсников. Основные механизмы работы: проведение тренингов на знакомство, сплочение, развитие творческого потенциала, подготовка в разработка мероприятий в рамках декады первокурсника: фотокросс, эстафета дружбы, кубок первокурсника по интеллектуальным играм. Ответственный за реализацию направления: педагог-организатор Разумник Инга Владимировна.

4.6.2 Форма «Педагог-студент»

Ежегодно за каждым направлением деятельности по реализации Флагманской программы закрепляется педагог-тьютор, который координирует студенческое сообщество ОССУ колледжа. Педагог-тьютор составляет план работы студенческого сообщества в соответствии с планом мероприятий Флагманской программы Молодежного центра СПО ТО. В рамках подготовки к конкурсу профмастерства WorldSkills на каждым участником закрепляется наставник, осуществляющий индивидуальную подготовку конкурсанта.

4.7. Модули инфраструктурной воспитательной работы

Структурные компоненты программы воспитания ПОО (модули)	Содержание модуля	Ответственный за реализацию модуля, педагоги		
Инвариантные модули				
«Ключевые дела ПОО»	Участие в реализации Флагманских программ «Патриотический центр», «Студенческое самоуправление», «Творчество», «Специалист будущего», «Волонтерская лига». «Школа актива», «Школа наставников», «Школа волонтеров». Праздничные мероприятия к профессиональным праздникам; конкурсы профессионального мастерства. Праздничные мероприятия к знаменательным датам, Уроки мужества. Экологический проект «Экология автомобильных дорог». Волонтерский проект «Безопасное детство на дороге». Совместные гражданско-патриотические мероприятия	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, методист Музея истории ТКГТ, тьюторы направлений		
Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 22 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

	с социальными партнерами.	
«Кураторство и поддержка»	Назначение кураторов Проведение семинаров кураторов (ежемесячно) «Школа наставника» Агитационные мероприятия Студенческого актива Проведение адаптационных мероприятий в группах нового набора. Спортивно-массовое мероприятие День здоровья» Праздничное мероприятие «Посвящение в студенты» Кругосветка «Мы вместе» Фотокросс «Знай наших» Конкурсы к праздничным и знаменательным датам Проведение родительских собраний Работа комиссии по профилактике правонарушений	Заместитель директора по ВР, кураторы, наставники
«Студенческое самоуправление»	Реализация мероприятий регионального проекта «Студенческое самоуправление» Проведение «Школы актива», «Школы наставников», «Школы волонтеров». Предвыборная кампания Выборы студенческого совета колледжа Заседания студенческого совета по направлениям ФП Старостат (ежемесячно) Конкурс «Лучшая группа» Конкурс «Лучший староста» Конкурс «Лучший наставник» Участие в региональных студенческих мероприятиях «Студфест», «Школа актива» Участие в заседаниях регионального студенческого совета Проведение опросов среди обучающихся колледжа по условиям предоставления образовательных услуг. Ежемесячные встречи с директором колледжа «Открытый микрофон. Задай вопрос директору». Участие в работе Комиссии по профилактике правонарушений в колледже. Участие в стипендиальной комиссии. Ведение рейтинга участия обучающихся в мероприятиях разного уровня. Проведение рейдов общежития. День самоуправления Подготовка и проведение профилактических акций. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, педагоги-тьюторы направлений

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 23 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

«Профессиональный выбор»	Реализация регионального проекта «Специалист будущего». Экскурсии на предприятия г. Томска автотранспортной и дорожной отраслей. Проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший геодезист», «Механик года». Реализация проекта «Безопасное детство на дороге»; проведение викторин «Зеленый светофор»	Заместитель директора по ВР, педагог-тьютор направления, преподаватель-организатор
«Организация предметно-эстетической среды»	Информационное наполнение стендов колледжа и общежития. Размещение информации позитивной направленности в социальной сети Вконтакте. Проведение конкурса в общежитии «Лучшая комната». Проведение выставки-конкурс «Осенние дары». Выставка творческих работ «Моя малая Родина». Проведение конкурса на творческое оформление кабинета «С Новым годом». Выставка творчества обучающихся и сотрудников колледжа к 8 марта «Очумелые ручки» Проведение субботников на территории колледжа и общежития. Выставка фотографий «Я и моя профессия». Выставка фотографий «Измеряя землю» Конкурс на лучший макет логотипа волонтерской организации «Мы вместе». Неделя с работодателем	Заместитель директора по ВР, кураторы, педагог-организатор, воспитатели
«Взаимодействие с родителями»	Проведение общего родительского собрания для обучающихся нового набора. Проведение ежеквартальных родительских собраний в учебных группах. Проведение акции «Родительский урок» Размещение информационных, профилактических, просветительских материалов на официальном сайте колледжа, в социальной сети Вконтакте. Участие родителей в работе Комиссии по профилактике правонарушений. Участие родителей в работе Службы примирения. Участие родителей в праздничном мероприятии «Последний звонок»	Заместитель директора по ВР, Кураторы, воспитатели, зав. дневным отделением
«Цифровая среда»	Проведение анкетирования обучающихся нового набора. Составление базы данных обучающихся колледжа, обучающихся, проживающих в общежитии. Реализация проекта «Медиа центр» Реализация проекта «Вестник ТКГТ»	Заместитель директора по ВР, кураторы, преподаватели, педагог-организатор

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 24 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

	Участие во Всероссийских образовательных диктантах Урок безопасности в сети интернет Региональная научно-практическая студенческая конференция «Профессионал XXI века: настоящее и будущее» Всероссийская научно-практическая конференция «Непрерывное экологическое образование: проблемы, опыт, перспективы». Международный проект «Тотальный диктант»	
«Правовое сознание»	Классные часы-инструктажи по пожарной безопасности, вводному инструктажу, антитеррористической безопасности. Комплексный день профилактики Видеолектории по профилактике табакокурения, употребления алкоголя и ПАВ. День солидарности в борьбе с терроризмом. Проведение кураторский часов в группах. Информационная палатка Информационная площадка «Всероссийский день трезвости» Организация участия детей-сирот, детей-инвалидов в Всероссийском дне правовой помощи детям Региональный квест «Действуй» Профилактические рейды в общежитие колледжа. Проведение досуговых мероприятий в общежитии колледжа Массовое тиражирование информационных материалов о студенческой деятельности в колледже. Работа Комиссии по профилактике правонарушений в колледже. Проведение совместных рейдов по соблюдение «антитабачного законодательства». Проведение профилактических акций, флешмобов.	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, кураторы
Вариативные модули		
Клуб интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»	Проведение агитационной кампании среди групп нового набора для формирования команд знатоков. Опрос обучающихся колледжа об интересующей тематике игр. Формирование банка вопросов клуба «ЧГК» Формирование экспертов и жюри клуба «ЧГК» Проведение тематических серий игр «ЧГК» Работа волонтерской команды клуба «ЧГК» Информационное сопровождение игр «ЧГК»	Педагог-организатор
Психолого-педагогическое и социально-	Реализация Программы адаптации обучающихся нового набора.	

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 25 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
СМК ТКГТ	РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

педагогическое обеспечение	Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение. Работа клуба «Психологическая гостиная» Работа социально-психологической службы. Педагог-психолог, социальный педагог. Социально-педагогическое сопровождение отдельных категорий обучающихся. Обеспечение мер социальной поддержки обучающихся, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения, а также лиц из их числа. Обеспечение социальных гарантий обучающихся с РВЗ и инвалидов. Взаимодействию с органами и учреждениями системы профилактики.	
----------------------------	---	--

Раздел 5. Требования к условиям реализации рабочей программы воспитания

Рабочая программа воспитания в ПОО обеспечивает формирование воспитательного пространства ПОО при условии соблюдения условий ее реализации, включающих:

- диагностику актуального состояния и индивидуально-личностного развития обучающихся;
- диагностику профессионально-личностного развития;
- оказание помощи в профессиональном выборе обучающихся; определении своих возможностей, исходя из способностей, склонностей, интересов, состояния здоровья (включая обучающихся с ОВЗ, инвалидностью); этно-культурных особенностей и социальной ситуации;
- своевременное выявление и оказание психолого-педагогической помощи в преодолении трудностей в учебной деятельности, межличностных отношениях (со сверстниками, педагогами, родителями и т.д.), адаптации на рабочем месте при прохождении производственной практики;
- профилактику вредных привычек и правонарушений;
- оказание обучающимся консультационной и психологической помощи в ситуациях семейных трудностей и неблагополучия;
- оказание психолого-педагогической помощи, консультирование и поддержка родителей (законных представителей) по вопросам воспитания.

5.1 Кадровое обеспечение воспитательного процесса

Должность	Курируемые направления	Реализация наставничества студенческих сообществ
Заместитель директора по воспитательной работе	Внеурочная деятельность колледжа	Обучающиеся колледжа

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 26 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Социальный педагог	Социально-психологическое	Несовершеннолетние обучающиеся, отдельные категории обучающихся
Педагог-организатор	Студенческое самоуправление; культурно-творческое, волонтерское	Студенческий совет, Творческий центр Наставничество Волонтерская команда
Педагог-психолог	«Здоровьесбережение»	Обучающиеся колледжа
Воспитатели (2 чел)	Воспитательная работа в общежитии	Студенты, проживающие в общежитии
Преподаватель экономических дисциплин	Бизнес-ориентирующее (молодежное предпринимательство)	«Специалист будущего»
Преподаватель физической культуры	Спортивное и здоровьесберегающее	Спортивные секции
Преподаватель – организатор ОБЖ	Гражданско-патриотическое	Патриотический центр
Методист музея истории ТКГТ	Патриотическое, профессионально ориентированное	Музей истории ТКГТ, исследовательская группа «Наследие»,
Преподаватель	Экологическое	Волонтерская команда
Преподаватель	Шахматная секция «В гостях у Каиссы»	Шахматная секция
Преподаватель – организатор ОБЖ	Безопасность дорожного движения (профилактика ДТП/профессионально-ориентирующее)	Волонтерская команда
Кураторы (27 чел)	Воспитательная работа в учебной группе	Учебная группа

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

5.1.2 Органы студенческого самоуправления



5.1.3 Структурные подразделения воспитательного отдела

Подразделение	Основание для существования
Общежитие	Положение об общежитии ОГБПОУ «ТКГТ»
Служба примирения	Положение о службе примирения ОГБПОУ «ТКГТ»
Социально - психологическая служба	Положение о социально-психологической службе ОГБПОУ «ТКГТ»
Спортивные секции (волейбол, баскетбол, футбол)	Программа спортивных секций
Шахматная секция «В гостях у Каиссы»	Положение о шахматной секции «В гостях у Каиссы»
Музей истории ТКГТ, Исследовательская группа «Наследие»	Положение о Музее истории ТКГТ
Комиссия по профилактике правонарушений	Положение о Комиссии по профилактике правонарушений

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 28 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

5.1.4 Иные органы в рамках управления организацией

В колледже существует Управляющий совет.

Целью деятельности Управляющего совета является определение ключевых направлений функционирования и развития профессионального образования, а также содействие в их реализации директором и педагогическим персоналом ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта».

Основные задачи деятельности Управляющего совета:

1. Разработка и утверждение документов ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта» (далее - колледж), определяющих стратегическое направление деятельности колледжа, в пределах компетенции Управляющего совета.
2. Разработка и согласование документов колледжа, определяющих решение отдельных тактических вопросов деятельности колледжа, а также внесение предложений по данным вопросам Учредителю и директору колледжа, в пределах компетенции Управляющего совета.
3. Осуществление контроля за исполнением решений Управляющего совета.

Состав Управляющего совета.

В число членов Управляющего совета колледжа входят:

Директор колледжа, представитель Учредителя, члены Управляющего совета колледжа из числа работников колледжа, члены Управляющего совета колледжа из числа сотрудников организаций, являющихся работодателями выпускников колледжа, а также из числа иных лиц, не являющихся работниками колледжа.

5.2. Нормативно-методическое обеспечение реализации программы

- Положение о кураторе академической группы.
- Приказ о назначении кураторов.
- Приказ о назначении педагогов-тьюторов направлений воспитательной работы.
- Положение о студенческом совете колледжа.

5.3.1. Наличие информационных каналов

Инструмент	Ссылка (при наличии)/расположение
Официальный сайт ПОО	http://tkgt.ru/
Официальная группа ТКГТ в социальной сети «ВКонтакте»	https://vk.com/tadt.tomsk
Информационные стенды «Региональный студенческий совет», «Студенческий совет колледжа», «Информация для студентов»	Холл учебного корпуса, 2 этаж учебного корпуса, холл общежития колледжа
Информационная панель	Холл учебного корпуса

5.3.2 Информационные партнеры

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 29 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Наименование организации	Инструмент	Ссылка (при наличии)
Департамент профессионального образования Томской области	Официальная сайт Департамента профессионального образования Томской области, официальная группа ВК	http://unpo.tomsk.gov.ru
Молодежный центр СПО ТО	Страница ВКонтакте	https://vk.com/molodej_spo

Раздел 6. Требования к условиям реализации рабочей программы воспитания – формирование воспитательного пространства ПОО

6.1. Материально-техническое обеспечение реализации программы

6.1.1 Наличие помещений и оборудования

Помещение	Оборудование
Кабинет Студенческого совета колледжа	ноутбук, проектор, фотоаппарат, флипчат, современная мебель
Кабинет Студенческого совета общежития	компьютер, проектор, современная мебель
Учебная комната в общежитии	5 ПК, современная мебель
Тренажерный зал в общежитии	4 тренажера, теннисный стол
Спортивный зал	Оборудование для занятий физической культурой, теннисный стол
Зал заседаний колледжа	Современная мебель
Актный зал колледжа	Микшерный пульт, акустическая система, беспроводные микрофоны, проектор, ноутбук
Библиотека	5 ПК
Мастерские/лаборатории «Дорожно-строительная лаборатория»	Оборудование в соответствии с ФГОС
Мастерские/лаборатории Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей»	Оборудование в соответствии с ФГОС

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 30 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение		
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА		
	РАБОЧАЯ		
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17		

6.2. Особые требования к условиям, обеспечивающим достижение планируемых личностных результатов в работе с особыми категориями студентов

В ОГБПОУ «ТКГТ» обучаются 4 студента, имеющих статус инвалида.

В соответствии с ИПРА для обучающихся разработаны адаптивные образовательные программы по дисциплине «Физическая культура». Педагогом-психологом осуществляется индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся. Социальным педагогом осуществляется индивидуальное сопровождение обучающихся, указанных категорий, в рамках ИПРА совместно с отделами опеки и попечительства, комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также службой занятости г. Томска.

В штате колледжа имеется сурдопереводчик, который осуществляет индивидуальное сопровождение обучающихся как в учебной, так и во время внеучебной деятельности.

Осуществляется индивидуальное тьюторское сопровождение в рамках подготовки к конкурсам профессионального мастерства.

Обучающиеся, указанных категорий, являются победителями и призерами конкурса профессионального мастерства «Абилимписк».

7. Самоанализ воспитательной работы

В результате воспитательной работы по разным направлениям деятельности в 202-2024 уч. года достигнуты следующие показатели:

- патриотическое и гражданское – 73% (на 13% выше ожидаемого),
- молодежное предпринимательство и профессиональная навигация молодежи – 13,3% (на 1,7% ниже ожидаемого)
- экологическое – 12,7% (на 2,7% выше ожидаемого),
- творческое - 8,6% (на 3,6% выше ожидаемого),
- спортивное/здоровьесберегающее - 11,7% (на 3,3% ниже ожидаемого),
- добровольчество и волонтерская деятельность - 26,5% (на 6,5% выше ожидаемого);
- студенческих руководителей и активных деятелей – 4,9% (на 0,1% ниже ожидаемого);
- участники-игроки Клуба интеллектуальный игр «Что? Где? Когда?» - 5,97% (на 0,97% выше ожидаемого);
- члены Шахматной секции «В гостях у Каиссы» - 3,18% (на 0,18% выше ожидаемого)

В рамках реализации воспитательной программы ожидается увеличение охвата обучающихся, принявших участие в социально-значимых мероприятиях не менее 90% от контингента обучающихся очного отделения.

В результате ожидается увеличение количества обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня. С увеличением охвата вовлеченности обучающихся колледжа в мероприятия патриотической и гражданской направленности ожидается снижение количества обучающихся, склонных к асоциальному поведению.

Вовлечение обучающихся нового набора в систему наставничества «Студент-студенту» способствует более полной адаптации вновь принятых обучающихся, сохранению контингента, вовлечению их в активную студенческую жизнь.

С целью повышения количества победителей и призеров конкурсов различного уровня планируется назначение индивидуального тьюторского сопровождения наставника-педагога для подготовки участников конкурсов.

7.1 Критерии оценки

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 31 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

Критерий	Метод фиксации	Формула расчета (при наличии)
Вовлечение не менее 10% студентов очного обучения в деятельность органов студенческого самоуправления студенческого	Регистрационные листы мероприятий и проектов, протоколы собраний Студенческого совета ПОО	a - количество вовлеченных студентов (человек), b - количество студентов очного обучения (человек), c - доля вовлеченных студентов (%) Формула: $a*(b/100)=c$
Вовлечение не менее 80% обучающихся очной формы обучения в мероприятия гражданско-патриотической направленности	Регистрационные листы мероприятий и проектов	a - количество вовлеченных студентов (человек), b - количество студентов очного обучения (человек), c - доля вовлеченных студентов (%) Формула: $a*(b/100)=c$
Охват не менее 90% обучающихся нового набора в форму наставничества «Студент-студенту»	Протоколы собраний Студенческого совета ПОО о закреплении студентов-наставников за группами нового набора, списки групп нового набора	a - количество вовлеченных студентов (человек), b - количество студентов очного обучения (человек), c - доля вовлеченных студентов (%) Формула: $a*(b/100)=c$
Вовлечение не менее 20% обучающихся очной формы обучения в добровольческую деятельность	Регистрационные листы мероприятий и проектов, копии приказов	a - количество вовлеченных студентов (человек), b - количество студентов очного обучения (человек), c - доля вовлеченных студентов (%) Формула: $a*(b/100)=c$
Повышение доли обучающихся очного отделения, удовлетворенных качеством учебно-воспитательного процесса, до 5%	Результаты мониторинга качества учебно-воспитательного процесса среди обучающихся	a - количество удовлетворенных студентов (человек), b - количество студентов очного обучения (человек), c - доля удовлетворенных студентов (%) Формула: $a*(b/100)=c$
Повышение доли обучающихся, участвующих в конкурсных	Регистрационные листы и заявки для участия	a - количество студентов, участвующих в конкурсных мероприятиях (человек),

Разработал	Каричева Р.В.	Утвердил	Гладышев В.В.	стр. 32 из 33
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА				

	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
	ТОМСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОГО ТРАНСПОРТА
	РАБОЧАЯ
СМК ТКГТ	ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ НА 2024-2027 гг. по профессии 23.01.17

мероприятиях различной направленности, до 5%		<i>b - количество студентов очного обучения (человек), с - доля студентов, участвующих в конкурсных мероприятиях (%)</i> Формула: $a \cdot (b/100) = c$
Проведение не менее 3-х серий игр Клуба интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»	Отчет о проведении серий игр Клуба интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?»	3
Повышение квалификации педагогов-тьюторов Флагманских программ, по не менее 3-м направлениям	Заявка на КПК, сертификат прохождения КПК	3
Обучение не менее 20 педагогических работников по теме наставничество «Студент-студенту»	Листы регистрации	20