



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТКГТ»

В.В. Гладышев

«18» октября 2022 г.

План мероприятий

по организации содействия Центра содействия трудоустройству выпускников по достижению показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по видам деятельности и полученным компетенциям» в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национальный проект «Образования»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Наименование результата	Значение показателя
I. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда					
	Организация круглых столов с партнерами – работодателями по темам: «Роль наставника-работодателя в адаптации обучающихся при прохождении практики на предприятии» по специальностям 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования.	Декабрь 2022 г.	Зав. производственной практикой, социальные партнеры	Укрепление взаимодействия образовательных организаций профессионального образования и работодателей (ООО «ТСК», ООО «Дорсиб», АБФ Логистика; УМП «Спецавтохозяйство г. Томска», ГУП ТО «Областное ДРСУ»).	Участие в ГИА в качестве экспертов ДЭ, председателей комиссии ГИА

<p>Организация круглого стола с партнерами – работодателями по темам «Адаптация и закрепление выпускников на предприятиях работодателей» по специальности/профессии 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; 23.01.03 «Автомеханик»; специальности 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов.</p>	<p>Февраль 2023 г.</p>	<p>Зав. производственной практикой, социальные партнеры</p>	<p>Укрепление взаимодействия образовательных организаций профессионального образования и работодателей (ИП Смоленцев И.О. СТО «Автодор 70»; ООО «Авторай»; ООО «СТО-ОТС», ГУП ТО «Областное ДРСУ», ООО «Дорсиб», ООО «Сиблор»).</p>	<p>Организация стажировок на предприятиях – партнерах для обучающихся выпускных курсов</p>
<p>Семинар на тему «Молодежь и предпринимательство».</p>	<p>Март 2023 г.</p>	<p>Руководитель ЦСТВ, педагог- психолог, преподаватели дисциплин Буджерак В.А., Голубина М.А.</p>	<p>Формирование интереса к будущей специальности (профессии), через самозанятость обучающихся. Перспективы и формирование профессиональных компетенций.</p>	<p>Оформление документации по самозанятости</p>
<p>Мастер – класс «Составление резюме, портфолио». Проведение психологических тренингов по технологиям поиска работы.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Кадровый центр «Работа России», руководитель ЦСТВ, Преподаватель Соколова М.Ю., Педагог- психолог</p>	<p>Формирование навыков связанных с «hard skills». Содействие психологической и социальной адаптации выпускников.</p>	<p>Составление резюме для дальнейшего трудоустройства</p>
<p>Экскурсии в рамках учебной дисциплины «Введение в специальность».</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель ЦСТВ, Преподаватели Баранов В.Н., Боброва Н.Ю., Соколова М.А., Пригорницкий В.Н.</p>	<p>Формирование интереса к будущей профессии, осознания особенностей профессии, анализ студентом уровня соответствия личных качеств требованиям, предъявляемым к специальности.</p>	<p>Повышение профессиональной заинтересованности</p>

	<p>Заключение договоров о сотрудничестве и взаимодействии в области образователей деятельности с работодателями.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель ЦСТВ</p>	<p>Заключение соглашений с работодателями об организации производственной практики с возможностью дальнейшего трудоустройства.</p>	<p>Обновление базы предприятий - партнеров</p>
	<p>Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению государственной итоговой аттестации студентов.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководство ПОО, Руководитель ЦСТВ</p>	<p>Ежегодно представители работодателей принимают активное участие в организации учебного процесса, в ходе разработки программ производственной практики, в качестве экспертов на площадках демонстрационного экзамена и WS, являются председателями и членами государственных итоговых аттестационных комиссий, участвуют в педагогических советах по рассмотрению и обсуждению программ ГИА, согласовании тем и требований к выполнению выпускных квалификационных работ, критерий оценки знаний по ОПО СПО (АБФ Логистика, ГУП ТО «Областное ДРСУ», ИП Смоленцев, УМП «Спецавтохозяйство г. Томска»).</p>	<p>Независимая оценка качества обучения</p>
	<p>Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп и выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее одной встречи по каждому направлению подготовки).</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель ЦСТВ</p>	<p>Анализ обучающимся уровня соответствия личных качеств и профессиональных компетенций требованиям, предъявляемым к сотруднику-профессионалу работодателем. Выстраивание личной траектории совершенствования профессиональных компетенций обучающимся с учетом требований</p>	<p>Повышение профессиональной заинтересованности, трудоустройство выпускников</p>

				работодателя.	
II. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций в молодых специалистах					
	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и представление его результатов в органы службы занятости населения в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроенными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей инвалидов.	2 раза в год	Руководитель ЦСТВ, социальный педагог	Представление результатов мониторинга в органы службы занятости населения. Организация превентивной работы по содействию трудоустройству выпускников, в том числе из категории детей-сирот и детей-инвалидов.	
	Мониторинг трудоустройства выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения.	2 раза в год	Руководитель ЦСТВ, социальный педагог	Предоставление результатов мониторинга эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. Повышение результатов трудоустройства выпускников.	Постоянное обновление результатов мониторинга выпускников
III. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального и высшего образования					
	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства и способам эффективного поиска работы.	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях, оказание помощи в развитии навыков трудоустройства	Оказание помощи в трудоустройстве выпускникам
	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Проведение мероприятий для организации непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями	Оказание помощи в трудоустройстве выпускникам