



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТКГТ»

В.В. Гладышев

«14» августа 2023 г.

Дорожная карта по организации содействия Центра содействия трудоустройству выпускников по достижению показателя «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по видам деятельности и полученным компетенциям» на 2023 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Наименование результата	Значение показателя
I. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда					
1	Организация круглых столов с партнерами – работодателями по темам: «Роль наставника-работодателя в закреплении обучающихся при прохождении практики на предприятии для дальнейшего трудоустройства» по специальностям 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования.	Декабрь 2023 г.	Зав. производственной практикой, социальные партнеры	Укрепление взаимодействия образовательных организаций профессионального образования и работодателей (ООО «ТСК», ООО «Дорсиб»; УМП «Спецавтохозяйство г. Томска», ГУП ТО «Областное ДРСУ», ООО «Армстрой», ООО «СибДор»).	Участие в ГИА в качестве экспертов ДЭ, председателей комиссии ГИА
2	Организация круглого стола с партнерами – работодателями по темам «Адаптация и закрепление выпускников на предприятиях работодателей» по	Февраль 2024 г.	Зав. производственной практикой, социальные партнеры	Укрепление взаимодействия образовательных организаций профессионального образования и работодателей (ИП Смоленцев И.О. СТО «Автодор 70»; ООО «Авторай»;	Организация стажировок на предприятиях – партнерах для

	специальности/профессии 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; 23.01.03 «Автомеханик»; специальности 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов.			ООО «СТО-ОТС», ГУП ТО «Областное ДРСУ», ООО «Дорсиб», ООО «СибДор», ООО «Томсккрансервис»).	обучающихся выпускных курсов
3	Семинар на тему «Молодежь и предпринимательство. Самозанятость. Индивидуальное предпринимательство».	Март 2024 г.	Руководитель ЦСТВ, педагог- психолог, преподаватели дисциплин Бужерак В.А., Голубина М.А.	Формирование интереса к будущей специальности (профессии), через самозанятость обучающихся. Перспективы и формирование профессиональных компетенций.	Оформление документации по самозанятости
4	Мастер – класс «Составление резюме, составление портфолио». Проведение психологических тренингов по технологиям поиска работы.	В течение года	Кадровый центр «Работа России», руководитель ЦСТВ, Преподаватель Соколова М.Ю., Педагог- психолог	Формирование навыков связанных с «hard skills». Содействие психологической и социальной адаптации выпускников.	Составление резюме для дальнейшего трудоустройства
5	Экскурсии в рамках учебной дисциплины «Индивидуальный проект» в целях погружения в профессию.	В течение года	Руководитель ЦСТВ, Преподаватели Баранов В.Н., Боброва Н.Ю., Соколова М.А., Пригорницкий В.Н.	Формирование интереса к будущей профессии, осознания особенностей профессии, анализ студентом уровня соответствия личных качеств требованиям, предъявляемым к специальности.	Повышение профессиональной заинтересованности
6	Заключение договоров о сотрудничестве и взаимодействии в области образователей деятельности с работодателями.	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Заключение соглашений с работодателями об организации производственной практики с возможностью дальнейшего трудоустройства ООО «Томсккрансервис», ООО «Движок» и	Обновление базы предприятий - партнеров

				другие.	
7	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению государственной итоговой аттестации студентов.	В течение года	Руководство ПОО, Руководитель ЦСТВ	Ежегодно представители работодателей принимают активное участие в организации учебного процесса, в ходе разработки программ производственной практики, в качестве экспертов на площадках демонстрационного экзамена и WS, являются председателями и членами государственных итоговых аттестационных комиссий, участвуют в педагогических советах по рассмотрению и обсуждению программ ГИА, согласованию тем и требований к выполнению выпускных квалификационных работ, критерий оценки знаний по ОПО СПО (АБФ Логистика, ГУП ТО «Областное ДРСУ», ИП Смоленцев, УМП «Спецавтохозяйство г. Томска»).	Независимая оценка качества обучения
8	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп и выпускников с состоявшимися профессионалами (не менее одной встречи по каждому направлению подготовки).	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Анализ обучающимся уровня соответствия личных качеств и профессиональных компетенций требованиям, предъявляемым к сотруднику-профессионалу работодателем. Выстраивание личной траектории совершенствования профессиональных компетенций обучающимся с учетом требований работодателя.	Повышение профессиональной заинтересованности, трудоустройство выпускников
II. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций в молодых специалистах					
9	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и	2 раза в год, июнь – август	Руководитель ЦСТВ, социальный	Представление результатов мониторинга в органы службы	Постоянное обновление

	представление его результатов в органы службы занятости населения в территориальном и профессионально-квалификационном разрезе с указанием численности выпускников, имеющих риск быть нетрудоустроенными, в т.ч. из категории детей-сирот и детей инвалидов.	2024	педагог	занятости населения. Организация превентивной работы по содействию трудоустройству выпускников, в том числе из категории детей-сирот и детей-инвалидов.	результатов мониторинга трудоустройства выпускников, отчет
10	Мониторинг трудоустройства выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения.	2 раза в год	Руководитель ЦСТВ, социальный педагог	Предоставление результатов мониторинга эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. Повышение мероприятий по трудоустройству	Постоянное обновление результатов мониторинга трудоустройства выпускников, отчет
III. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального и высшего образования					
11	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства и способам эффективного поиска работы выпускников 2023 года.	В течение года, июнь – август 2024	Руководитель ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях, оказание помощи в развитии навыков трудоустройства	Оказание помощи в трудоустройстве выпускникам
12	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2023 года.	В течение года, июнь – август 2024	Руководитель ЦСТВ	Проведение мероприятий для организации непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями	Оказание помощи в трудоустройстве выпускникам
13	Приглашение работодателей, в период проведения ГИА, для собеседования с выпускниками для дальнейшего трудоустройства	Май - июнь 2024	Руководитель ЦСТВ	Организация собеседований для выпускников с работодателями (ООО «ЭлкеАвто», МБУ «Томск САХ», АО «Кемеровоспецстрой», ООО «Завод	Оказание помощи в трудоустройстве

				строительных материалов», ООО «ДорСиб», ООО СибДор», ООО «Томская строительная компания», ГУП ТО «Областное ДРСУ», ООО «СТО 70»)	выпускникам
14	Адресное доведение информации о вакансиях выпускникам, имеющим проблемы с трудоустройством	В течение года, июнь – август 2024	Руководитель ЦСТВ	Организация собеседований для выпускников с работодателями по конкретной вакансии	Оказание помощи в трудоустройстве выпускникам